

LIETUVOS ŽALIŪJŲ PASTATŲ TARYBOS ETIKOS KODEKSAS

I. ĮVADAS

Lietuvos žaliųjų pastatų taryba (toliau – LŽPT), siekdama įgyvendinti tvarios plėtros principus savo ir savo narių veikloje, priima šį Etikos kodeksą (toliau – Kodeksas). Kodekso normos yra privalomos visiems LŽPT nariams bei LŽPT valdymo organų nariams. Kodekso laikymasis yra būtina sąlyga siekiant būti LŽPT nariu. Už Kodekso nuostatų laikymąsi yra atsakingi LŽPT narių vadovai.

II. LŽPT NARIŲ VEIKLOS PRINCIPAI

LŽPT nariai remiasi šiais esminiais principais (jie taikomi tiek LŽPT narių profesinėje/verslo veikloje, tiek ir jų veikloje LŽPT narystės rėmuose):

- *Sąžiningumas*: sąžiningas elgesys su visomis savo suinteresuotomis šalimis (akcininkais, klientais, darbuotojais, tiekėjais, valstybės institucijomis ir kt.), nepažeidžiant jų teisių ir teisėtų interesų.
- *Skaidrumas*: korupcijos ir šešėlinės ekonomikos netoleravimas; atitinkamų institucijų informavimas apie pastebėtas neteisėtas veiklas; teisingų ataskaitų apie savo veiklą teikimas tinkamai su įstatymų reikalavimais; atviras ir draugiškas bendravimas su visuomene.
- *Teisėtumas*: visų taikytinų teisės aktų laikymasis; nedalyvavimas veiklose, kurios prieštarauja teisės aktams.
- *Interesų konfliktų valdymas*: visų iškylančių interesų konfliktų tarp narių, valdymo organų narių veiklos ir LŽPT veiklos skaidrus deklaravimas LŽPT viduje bei tinkamas valdymas, kad būtų apsaugoti LŽPT interesai (t.y. nusišalinimas nuo svarstymų ir balsavimų tais klausimais, kuriais narys turi ar potencialiai gali turėti interesų konfliktą; interesų konfliktas – situacija, kai LŽPT narys arba LŽPT valdymo organų narys, atlikdamas savo funkcijas LŽPT, privalo priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant, ar įvykdyti pavedimą, kurie susiję ir su jo atstovaujamo nario interesais arba jo, kaip asmens, privačiais interesais).
- *Konfidencialumas*: konfidencialios informacijos, gautos dalyvaujant LŽPT veikloje, neatskleidimas, išskyrus įstatymų numatytas išimtis.
- *Reputacija*: tiek profesiniame, tiek asmeniniame gyvenime elgiamasi taip, kad nebūtų pakenkta LŽPT reputacijai ir, kad būtų palaikomas visuomenės pasitikėjimas tvarios plėtros idėjomis ir vertybėmis.
- *Tvari plėtra*: pritarimas tiek veiksmais, tiek pasisakymais tvarios plėtros idėjoms; tvarios plėtros principų taikymas savo profesinėje veikloje.

III. SANTYKIAI TARP LŽPT NARIŲ

3.1. LŽPT narių tarpusavio santykiai grindžiami sąžiningumu, padorumu, pagarba, taktiškumu ir pasitikėjimu. Visi LŽPT nariai turi lygias teises ir pareigas, nepriklausomai nuo nario dydžio ir veiklos pobūdžio.

3.2. LŽPT nariai konkuruoja tarpusavyje sąžiningai, siekdami plėtoti žaliųjų pastatų ir tvarios plėtros sritį nepažeidžiant kitų LŽPT narių teisių ir teisėtų interesų.

3.3. LŽPT narių atstovai yra skatinami reikšti asmeninę nuomonę LŽPT susirinkimuose, diskusijose ar kituose LŽPT organizuojamuose renginiuose. Asmeninė nuomonė turi būti nešališka, maksimaliai objektyvi, pagrįsta ir neįžeidžianti.

3.4. LŽPT nariai įsipareigoja atsakingai dalytis kitų LŽPT narių kontaktine informacija.

IV. VALDYMO ORGANŲ VEIKLA

4.1. LŽPT nariai turi pateikti informaciją, kurios prašo LŽPT valdymo organai Tarybos veiklai vykdyti, išskyrus tokią informaciją, kuri pagal teisės aktus ar LŽPT nario vidaus dokumentus laikoma konfidencialia.

4.2. Visi LŽPT nariai yra vienodai informuojami valdymo organų apie LŽPT vykdomas veiklas, renginius. LŽPT valdymo organai populiarina visuomenėje tvarios plėtros idėjas neišskirdami atskirų LŽPT narių veiklos.

4.3. LŽPT valdybos nariai ir prezidentas, atstovaudami LŽPT, veikia bendrais tvarios plėtros idėjų propagavimo, o ne juos delegavusių narių ar savo asmeniniais interesais.

4.4. LŽPT valdymo organų nariai, vykdydami LŽPT jiems pavestas funkcijas bei priimdami sprendimus, tarpusavyje derina savo veiksmus, siekdami bendro tikslo.

4.5. LŽPT valdymo organų narių tarpusavio santykiai grindžiami pagarba, sąžiningumu, bendradarbiavimu ir atvirumu.

4.6. LŽPT valdymo organų nariai vengia situacijų, kurios veda į interesų konfliktus. Tačiau iškilus interesų konfliktui, LŽPT narys ar LŽPT valdymo organų narys nedelsiant juos skaidriai deklaruoja (Valdybos nariai remiasi Valdybos darbo reglamento nuostatomis dėl interesų konfliktų valdymo) ir nusišalina nuo klausimų, kuriais jis yra interesų konflikte, svarstymo bei sprendimų priėmimo.

4.7. Iškilusius interesų konfliktus svarsto ir sprendimus teikia 3 narių visuotinio susirinkimo metu išrinkta Etikos komisija.

V. ATSAKOMYBĖ

5.1. LŽPT Etikos komisija vertina LŽPT narių bei LŽPT valdymo organų narių atitiktį šio etikos kodekso nuostatomis. Vertindama LŽPT narių ir LŽPT Valdymo organų narių atitiktį Etikos kodeksui, Etikos komisija remiasi tiek viešai prieinama informacija, tiek ir gautais pranešimais apie galimus Etikos kodekso pažeidimus. Tokius pranešimus gali teikti LŽPT nariai, LŽPT valdymo organų nariai ar bet kuri trečioji šalis. Gavusi informacijos apie galimą Etikos kodekso pažeidimą, Etikos komisija nagrinėja tą informaciją. Etikos komisija gali savo sprendimu inicijuoti vidinį tyrimą dėl galimo pažeidimo.

5.2. LŽPT Valdyba, susipažinusi su Etikos komisijos atlikto tyrimo vertinimo išvadomis apie galimą Etikos kodekso pažeidimą, sprendžia dėl pasekmių už Etikos kodekso pažeidimą. Galimos pasekmės LŽPT nariui, priklausomai nuo pažeidimo sunkumo, yra šios:

a) Ispėjimas

Ispėjimas gali būti taikomas už nesunkų vienkartinį šio kodekso nuostatų pažeidimą.

b) Narystės LŽPT sustabdymas

Narystė LŽPT gali būti sustabdoma Valdybos sprendimu nurodytam terminui nariui pažeidžiant šio kodekso reikalavimus. Stabdant narystę, tuo pačiu LŽPT nariui gali būti nurodoma, kokios veiksmai jis turi atlikti, siekiant panaikinti jo narystės LŽPT sustabdymą. Sustabdymo laikotarpiu sumokėtas nario mokestis LŽPT nariui nėra gražinamas.

c) Šalinimas iš LŽPT

Jei LŽPT narys nepašalina jo narystės sustabdymo priežasčių, sistemingai pažeidinėja šį kodeksą arba padaro vienkartinį šiurkštų kodekso pažeidimą, jis gali būti šalinamas iš LŽPT narių. Pašalinus narį, jo sumokėtas nario mokestis nėra gražinamas.

5.3. Galimos pasekmės LŽPT valdybos nariui už Etikos kodekso pažeidimą yra aptartos LŽPT Valdybos darbo reglamente.

VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

6.1. Šį kodeksą ir jo keitimus tvirtina LŽPT visuotinis susirinkimas.

6.2. Kiekvienas LŽPT narys turi teisę teikti pasiūlymus dėl Etikos kodekso papildymo.

6.3. Tais atvejais, kai LŽPT nario arba LŽPT valdymo organo nario elgesys profesinėje veikloje arba LŽPT veikloje yra nereglamentuotas teisės aktu ar šio kodekso, privaloma laikyti gerųjų verslo ir valdysenos praktikų.

Kodeksas patvirtintas Lietuvos žaliųjų pastatų tarybos 2021.04.15 visuotiniame susirinkime